

Prirodzený líder I

Kód kurzu: KORLEADI

V tomto praktickom workshope prejdeme základnými zručnosťami a hlbšími úvahami o tom, čo znamená byť lídrom. Počas kurzu si ujasníte, čo vám pripadá prirodzené a na akej úrovni, a získate inšpiráciu od lektora a ostatných účastníkov, pretože každá skúsenosť v úlohe manažéra je jedinečná. Vašou úlohou v tomto kurze nebude pasívne počúvať vysvetlenia, ale aktívne sa zúčastňovať, diskutovať a vyskúšať si situácie v praxi. Prineste si situácie z vlastnej skúsenosti, kde by ste radi našli ďalšiu inšpiráciu, a využite priestor workshopu. Pochopenie teoretických informácií a odporúčaní je podporené praktickými cvičeniami. Menej teórie, viac testovania a skúmania. Po absolvovaní kurzu budete mať jasnejšiu predstavu o svojich silných stránkach v tejto úlohe a o tom, na čo sa môžete spoľahnúť, a získate inšpiráciu pre možné riešenia situácií, ktoré sú pre vás náročnejšie. Ujasníte si, na čom je dôležité pracovať vo svojej úlohe, aby ste sa v nej cítili istejšie.

Pre koho je kurz určený

Pre manažérov, ktorí vedú svoje vlastné oddelenia krátky čas alebo práve začínajú s riadením. Ideálne by ste mali mať menej ako dva roky skúseností v tejto pozícii. Kurz môže byť inšpirujúci aj pre projektových manažérov alebo podobné profesie, ktoré potrebujú lepšie pochopiť úlohu vedúceho oddelenia.

Čo Vás naučíme

Získate inšpiráciu, ako sa lepšie zorientovať a zžiť sa s pozíciou manažéra, aby ste sa cítili sebavedomejšie a mohli čerpať zo svojich prirodzených schopností.

Študijné materiály

Prezentácie v elektronickej forme.

Osnova kurzu

- Úloha manažéra – čo zahŕňa a čo nezahŕňa, a ako sa líši v mojej organizácii, hodnoty, silné stránky, hranice
- Vízia pre moje oddelenie – ako ju môžem vnímať a ako s ňou ďalej pracovať na vývoji stratégie
- Štýly vedenia a ako ich vhodnejšie využívať v praxi
- 4 štýly – čo zahŕňajú, tréning
- Využitie koučovacieho štýlu v diskusiách s podriadenými a kolegami – kedy je to vhodné a kedy nie
- Komunikácia
- Dobré počúvať a kladť dobré otázky – najčastejšie chyby v komunikácii a tipy, ako robiť veci inak
- Spätná väzba – faktická a ohľaduplná
- Pravidelné individuálne stretnutia s podriadenými – aké témy je možné otvárať, ako ich obohatiť
- Efektívne tímové stretnutia a spôsoby, ako ich oživiť
- Konflikt – ako cesta k novému začiatku
- Výkonnosť a spokojnosť podriadených
- Monitorovanie kapacít
- Hodnotenie výkonnosti – na čo sa zamerať a ako primerane odmeniť
- Motivácia a demotivácia
- Priestor na otvorenie praktických situácií, ktoré sami prinášate do priestoru
- Odporúčania pre ďalšiu inšpiráciu, literatúru atď.

GOPAS Praha

Kodaňská 1441/46
101 00 Praha 10
Tel.: +420 234 064 900-3
info@gopas.cz

GOPAS Brno

Nové sady 996/25
602 00 Brno
Tel.: +420 542 422 111
info@gopas.cz

GOPAS Bratislava

Dr. Vladimíra Clementisa 10
Bratislava, 821 02
Tel.: +421 248 282 701-2
info@gopas.sk



Copyright © 2020 GOPAS, a.s.,
All rights reserved